

Дорогу молодым!

С 14 августа 2008 года на Челябинском механическом заводе действует совет молодых специалистов. В чём суть их деятельности, и каких успехов удалось достичь за время существования, нам рассказала руководитель совета Юлия Анисимова.



- Здравствуйте, Юлия. Расскажите о себе. Где вы учились и как начали работать на предприятии?

— Я руковожу советом молодых специалистов по совместительству. Основная моя должность — начальник отдела коммуникаций и документационного обеспечения. Окончила я ЮУрГУ по специальности документоведение и документационное обеспечение управления. На заводе я работаю, так сказать, второй раз. Первый, до кризиса, — занималась системой менеджмента качества на предприятии. Как раз тогда у нас появился совет молодых специалистов: я была помощником руководителя совета. Но в тяжёлые кризисные времена, в связи с финансовым положением, работу пришлось менять. Когда буря миновала, меня снова пригласили назад на завод, уже в должности начальника отдела и, соответственно, руководителя совета молодых специалистов.

Ещё в докризисные времена мы с молодёжью стали собираться, проводить мероприятия, участвовать в соревнованиях, на которые нас приглашали, например, Российский союз молодёжи, администрация Ленинского района. Но опять же, в кризис, когда денег на заводе было не так уж много, деятельность совета несколько утихла. Единственное, что оставалось — аренда зала для занятий футболом (футболом у нас занимаются сотрудники всех возрастов).

- А как дела обстоят сейчас?

- Теперь же нас активно стали приглашать на разные соревнования. Это соревнования, которые проводит Ленинский район, городские соревнования, благотворительные соревнования и соревнования Российского союза молодёжи, где участвуют команды от промышленных предприятий всей Челябинской области. У нас на заводе мы устраиваем два ежегодных турнира. Это футбольный турнир памяти Максима Михайловского и турнир по настольному теннису памяти Виталия Власова, двух главных конструкторов завода. Организации «Тёплый дом», «Звёздный дождь» устраивают благотворительные турниры и соревнования в помощь детским домам и детям, больным ДЦП. Мы участвуем и в других их благотворительных акциях, ну и напрямую помогаем детским домам тоже. Например, помогаем социально-реабилитационному центру для несовершеннолетних детей в Копейске: организуем сбор вещей на заводе, сами их перебираем (часто приносят вещи новые совсем, чуть ли не с этикеткой) и отправляем в



центр. Также приглашаем детишек на разные мероприятия. Например, администрация завода в день защиты детей (1 июня) организовывала поход на детский спектакль для своих, заводских детей. Оставалось много билетов, и мы пригласили детей из центра реабилитации пойти с нами. Это что касается благотворительности. Много и других акций проводим: в прошлом году устроили фотоконкурс, в этом году объявили конкурс «Челябинский механический завод за здоровый образ жизни». Работы для конкурса сотрудники завода могут предоставить до мая. Основная цель этого конкурса — пропаганда среди молодёжи здорового образа жизни, отказ от вредных привычек. У меня в принципе все ребята против курения, употребления алкоголя, так как активно занимаются спортом и не испытывают таких потребностей.

- А как проходит ваша культурная жизнь?

- Мы в основном проводим мероприятия больше направленные на сплочение коллектива. Но, опять же, тут всё зависит от финансов. В этом году мы планируем организовать несколько мероприятий для сплочения коллектива – это интеллектуальная игра «Что? Где? Когда?» (по подобию игры от Российского союза молодежи) и тренинг по командообразованию «Наследие области». Мы хотим взять молодых специалистов нашего механического завода и, связавшись с нашими коллегами из области, сделать выездную «прогулку», по обмену опытом, так сказать. А после, допустим, можно будет на какую-нибудь базу отдыха поехать, если всё организуем летом. С активной программой, играми, подарками, например. - Расскажите о работе совета. Как проходят его заседания, каких успехов удалось достичь? - Знаете, я не скажу, что мы часто проводим именно заседания. Мы стараемся работать как-то больше по другой схеме. У нас на заводе есть корпоративная аська. Допустим, я хочу что-нибудь обсудить. Тогда я просто отправляю своим «активистам» сообщение с предложениями, мы собираемся, всё оговариваем, обсуждаем, разрабатываем какую-то политику. Потом просто размещаем информацию о намеченных мероприятиях, например, на доске объявлений, информационном экране в столовой. Также у меня есть группа ВК. Туда мы размещаем предварительную информацию, фотоотчёты с уже прошедших событий.



- Как вы в целом оцениваете важность работы совета?

- Деятельность совета хорошо объединяет коллектив. Приходит к нам, например, новый сотрудник. И молодой, и активный, но никого на заводе не знает. А во время разного рода мероприятий как раз таки уже и знакомится с новыми коллегами. И когда в рабочем процессе необходимо выяснить какие-то вопросы, ему уже будет легче: он может всё обсудить с коллегой, которого знает по совету молодых специалистов. Или даже вот,

элементарно, обсудить какие-то конструктивные решения бывает проще на пикнике или в кругу друзей. Бывает много идей приходит на неофициальных встречах.

- Получается, что вне рабочей обстановки вы всё-таки собираетесь. И характер таких встреч более социальный, нежели профессиональный.

- Ну да. Просто, видите, как ещё получается: на заводе работы много и руководители не всегда могут отпустить своего работника в определённое время. Бывает ещё у нас на работе не только первая, но и вторая и третья смены. Поэтому и стараемся делать встречи во вне рабочее время. Находим какое-нибудь кафе и за чашкой чая можем уже что-либо обсудить. Так даже больше идей рождается. И если кто-то уходит на другую работу, они всё равно продолжают ходить на наши собрания. Говорят, что не хватает именно такого общения, дружного коллектива. Мне и самой не хватало, когда я покидала завод. Потому что не на всех предприятиях это есть. А наше руководство только за. И деньги выделяют на проведение различных конкурсов и мероприятий, чтобы поддержать молодёжь. Приятно же работать при такой активной внутренней жизни. Ну и в принципе мы всегда поддерживаем наших работников. При рождении детей, например, подарки дарим. Мне кажется, такое запоминается.

Сергей Ларин "Общественный защитник Online" <http://ozonline.ru/dorogu-molodym/>